

Modulo 1

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

<p>Sezione I:</p> <p>Risorse storiche consolidate al 31/12/2005</p> <p>Incrementi 0,4% monte salari 2005</p> <p>Altre finanziamenti fissi: a) anzianità personale cessato; b) incrementi del fondo per nuovi o più ampi servizi consolidati; c) fondo lavoro straordinario</p>	<p>€ 39.553,30</p> <p>€ 2.425,99</p> <p>a) € 2.638,09</p> <p>b) 0;</p> <p>c) € 970,47</p>
<p>Sezione II:</p> <p>Risorse variabili</p>	<p>Incremento facoltativo 1,3% monte salari anno 1999 (art. 20, c. 2, CCRL 01/8/2002) € 4.660,68</p> <p>Incremento a percentuale variabile del monte salari 2003 (art. 74, c. 1, CCRL 07/12/2006): 0,8% in quanto il rapporto spesa personale su entrate correnti è al livello minimo fissato: € 3.267,50</p>
<p>Sezione III:</p> <p>Decurtazioni ex D.L. 78/2010:</p> <p>1) viene calcolato il limite del fondo produttività anno 2010 rettificando il valore contrattato per le quote residue anni precedenti o inserite una tantum (es. incentivi censimento cittadini comunitari) ed aggiungendo le quote inserite negli anni successivi ma di competenza 2010 (es. anzianità personale cessato in corso d'anno). Il superamento di tale limite comporta nell'anno una decurtazione del fondo;</p> <p>2) il fondo è proporzionalmente ridotto alla riduzione del personale medio rispetto all'esercizio 2010.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - € 2.413,14 (rispetto limite fondo 2010); - €. 4.774,52 (abbattimento per riduzione certa personale)
<p>Sezione IV:</p> <p>Sintesi costituzione fondo</p>	<p>Fisso: € 45.587,85</p> <p>Variabile: € 7.928,18</p> <p>Decurtazioni: - € 7.187,66</p> <p>Valore complessivo finale: € 46.328,37</p>
<p>Sezione V:</p> <p>Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

<p>Sezione I:</p> <p>Destinazioni non negoziabili: a) progressioni economiche già</p>	<p>a) € 18.175,38</p> <p>b) € 8.745,79</p>
--	--

assegnate; b) indennità di comparto; c) indennità di accesso alla categoria A e B dalla posizione economica 1	c) € 96,84
Sezione II: Destinazioni contrattate: (vedi relazione tecnica)	Indennità di turno e maggiorazione: € 2.306,00 Indennità di rischio: € 1.800,00 Indennità personale uffici comuni (servizio associato): € 742,00 Indennità maneggio valori: € 2.300,00 Indennità di disagio: € 1.200,00 Indennità di responsabilità: € 3.000,00 Lavoro straordinario: € 970,47 Produttività: € 6.991,89
Sezione III: Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Sezione IV: Sintesi destinazione fondo	Destinazioni non negoziabili: € 27.018,01 Destinazioni negoziate: € 19.310,36 Destinazioni da regolare: 0 Valore complessivo finale: € 46.328,37
Sezione V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Sezione VI: Attestazione rispetto vincoli generali	Si attesta che le spese di natura consolidata, pari al totale della Sezione I, trovano copertura nelle risorse stabili del fondo. Tali risorse contribuiscono anche alla copertura delle destinazioni variabili ricorrenti, in particolare l'indennità di turno e rischio. Si attesta che gli incentivi di produttività sono erogati a seguito di valutazione della prestazione individuale, del risultato di ciascun servizio e dell'operato dell'Ente (valutazione esterna), che consentono la gradualità degli stessi in base al comportamento organizzativo ed ai risultati ottenuti dal singolo dipendente. Nella quantificazione del budget individuale rientra anche la pesatura della responsabilità in base alla categoria e della effettiva presenza in servizio. Non sono previste nuove progressioni di carriera.

Modulo 3

Sintesi fondo anno corrente e confronto fondo anno precedente

(Vedi moduli 1 e 2 della relazione tecnico-finanziaria anno 2012 allegati)

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

<p>Sezione I:</p> <p>Verifica adeguatezza strumenti contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione nella fase programmatoria della gestione</p>	<p>In sede di bilancio di previsione viene effettuata una costituzione informale del Fondo di produttività utile ad una prima quantificazione. Il programma degli stipendi consente di determinare per ciascun dipendente le spese fisse a carico del fondo in modo che queste, assieme alle altre voci stipendiali, costituiscano lo stanziamento per i capitoli degli stipendi della contabilità finanziaria. Su altri capitoli, invece, vengono stanziati le risorse del fondo ancora da destinare e quelle relative al lavoro straordinario. In tale modo, pur tenendo conto che si tratta di una fase previsionale di spesa, viene effettuata una attendibile imputazione del fondo nelle poste di bilancio.</p>
<p>Sezione II:</p> <p>Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo è stato rispettato</p>	<p>Già durante la gestione dell'esercizio viene attuata, in sede di verifica del mantenimento degli equilibri di bilancio e di assestamento di bilancio, una revisione degli stanziamenti dei capitoli a seguito della variazione della situazione del personale. Tale revisione riguarda anche le poste relative al fondo, quindi sui capitoli riservati al pagamento degli stipendi gli stanziamenti sono adeguati alle spese stabili che trovano copertura sul Fondo e, conseguentemente, vengono adeguati gli stanziamenti residuali dei capitoli del fondo.</p> <p>L'accordo di contrattazione prevede che, oltre allo stanziamento iniziale, alla produttività siano assegnate le eventuali economie relative alle altre voci di destinazione. La fase di chiusura del Fondo si esplicita, conseguentemente, nella verifica che tutte le voci fisse ed accessorie siano state liquidate, operazione che viene effettuata tramite controlli sugli stipendi erogati, e nella destinazione di quanto residua (importo che sarà comprensivo dello stanziamento iniziale) alla produttività su base valutativa.</p> <p>Le uniche economie che si possono verificare riguardano la quota di Fondo destinata al lavoro straordinario, che va mantenuta fino al 31 dicembre dell'anno successivo a quello di competenza, onde consentire la liquidazione, prevista contrattualmente entro tale termine, delle ore ancora presenti nella banca delle ore (art. 19 CCRL 01/8/2002).</p>
<p>Sezione III:</p> <p>Verifica di copertura del Fondo con gli stanziamenti di bilancio</p>	<p>In sede di previsione di bilancio, come indicato nella Sezione I, le risorse necessarie alla copertura delle spese finanziate dal Fondo vengono previste negli stanziamenti dei capitoli di spesa interessati. Qualora in sede di costituzione si evidenzia una maggiore necessità di risorse rispetto a quelle previste, questa sarà finanziata con apposita variazione di bilancio qualora effettivamente prevista dalla contrattazione di primo livello o derivante da disposizioni normative.</p>