

COMUNE DI AQUILEIA

OGGETTO: Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione – validazione della Relazione
Annuale sulla Performance – anno 2015

Il giorno 30 marzo 2016 il dott. Degrassi Gessi Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2014-2017 in attuazione dell'art.6 L.R. 16/2010 ha esaminato lo stato di attuazione ed adozione da parte del Comune del sistema di misurazione e valutazione della Performance individuale ed organizzativa.

Si prende atto che, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009:

- con delibera Giuntale n.27 del 07.03.2012 il Comune di Aquileia ha adottato il Regolamento Comunale per la disciplina della misurazione valutazione e integrità della performance”;
- con delibera Giuntale n.28 del 07.03.2012 il Comune di Aquileia ha approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance successivamente integrato con delibera giuntale n. 28 del 04.03.2013.
- con delibera Giuntale n.114 del 28.09.2015 è stato approvato PRO per l’anno 2015 che segue implementandola la deliberazione della Giunta Comunale n.71 in data 15 giugno 2015 avente ad oggetto: “Approvazione relazione relativa all’individuazione degli obiettivi del Segretario Comunale, dei titolari di P.O. e dei dipendenti per l’anno 2015

Si prende atto che, cessata la Convenzione di Segreteria tra Aquileia e Terzo di Aquileia, da settembre 2014 è vigente la Convenzione di Segreteria tra il Comune di Aquileia ed il Comune di Cormons, con ruolo di capofila assunto dal Comune di Cormons. Ne consegue che il sistema di valutazione della performance individuale applicabile per la valutazione del Segretario Comunale è quello del Comune di Cormons, con validazione dell'OIV ivi operativo e non più dello scrivente OIV.

Ai sensi dell'art.4 del Regolamento Comunale per la disciplina della misurazione, valutazione e integrità della Performance, la Relazione Annuale sulla Performance per l'anno 2015 è costituita:

- dalle relazioni dei Titolari di Posizione Organizzativa per l'Area Finanziaria e per l'Area Tecnica relative agli obiettivi individuali e dei servizi conseguiti nell'anno 2015;
- dalle Schede di Valutazione Individuali del Personale per l'anno 2015 già trasmesse il 30.03.2016 al Comune di Cervignano del Friuli Servizio Risorse Umane con lettera prot.2781/2016;
- dalla Relazione sulla performance collettiva per l'anno 2015 e d;
- dalle Schede di Valutazione degli *stakeholders* sulla Performance organizzativa dell'Ente.

Dalla documentazione esaminata si deduce pienamente la misurabilità degli obiettivi assegnati per la valutazione della Performance individuale e il grado del loro raggiungimento.

La relazione sulla performance collettiva per l'anno 2015 è stata realizzata elaborando le schede di valutazione sulla Performance organizzativa dell'Ente distribuite agli *stakeholders* individuati. Il risultato dell'analisi delle schede compilate e restituite è evidenziato tramite una scheda riassuntiva che permette di poter misurare l'esito della Performance organizzativa del Comune e di verificarne anche l'evoluzione temporale visto che evidenzia in apposita colonna i risultati dell'anno 2015 e del 2014.

La relazione esplicita in modo esaustivo la significatività dei dati indicati.

Pertanto dall'esame della Relazione Annuale sulla Performance si deduce la misurabilità degli obiettivi assegnati per la valutazione della Performance individuale ed organizzativa dell'Ente per l'anno 2015;

L'OIV valida la Relazione Annuale sulla Performance, e attesta che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'Ente.

Aquileia, li 30.03.2016

L'Organismo Indipendente di Valutazione
dott. Degrassi Gessi

