

COMUNE di AQUILEIA
Provincia di Udine

COMUNE DI AQUILEIA
PROVINCIA DI UDINE
Prot. n. 2115
Cl. 274 Fasc.
- 8 MAR. 2017

<input type="checkbox"/> sindaco	<input type="checkbox"/> servizi demografici
<input type="checkbox"/> giunta	<input type="checkbox"/> servizi sociali
<input type="checkbox"/> consiglio	<input type="checkbox"/> pubblica istruzione
<input type="checkbox"/> segretario	<input type="checkbox"/> biblioteca
<input type="checkbox"/> affari gen.	<input type="checkbox"/> polizia locale
<input checked="" type="checkbox"/> ragioneria	
<input type="checkbox"/> personale	
<input type="checkbox"/> tributi	
<input type="checkbox"/> ufficio	
<input type="checkbox"/> elettorale	

messi
albo
assess
comm.
S. U. A.
edilizia
privata
lavori
pubblici

Parere del Revisore dei Conti sulla deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto:
“Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale. Anni 2017/2019”

Il Revisore dei Conti del Comune di Aquileia dott. Sergio Ceccotti,

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione di cui in premessa;

Visto l'art. 56 della legge regionale n. 18/2016, in materia di programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Vista la L.R. 12/2014 così come modificata dalla L.R. 15/2014;

Vista la deliberazione giuntale n. 50 del 11.04.2016 avente ad oggetto “Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale. Anni 2016/2018”;

Considerata la necessità di procedere ad un aggiornamento delle esigenze occupazionali a suo tempo indicate nel piano triennale, in particolare con riferimento all'annualità 2017, sulla base della richiesta formulata da parte del Segretario Comunale in relazione alla cessazione dal servizio in corso d'anno, per mobilità esterna verso un altro Ente Locale di un dipendente a tempo indeterminato di cat. C, rapporto di lavoro part-time 83,33%, profilo professionale Istruttore amministrativo;

Rilevato che può accadere di dover provvedere all'assunzione di personale con contratti di lavoro flessibile per far fronte ad esigenze eccezionali e/o temporanee e che tali assunzioni vengono disposte, tenuto conto delle disponibilità di bilancio e dei limiti di spesa di personale sopra indicati, al verificarsi delle singole necessità, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Rilevato che la presente programmazione è coerente rispetto a quanto stabilito con deliberazione giuntale n. 26 del 17.02.2017 relativamente alla mancanza di situazione di soprannumero o di eccedenza del personale;

Rilevato che il Comune di Aquileia si trova in una posizione di rispetto dei parametri previsti dal patto di stabilità;

Considerato che per il Comune di Aquileia la spesa per il personale nel triennio 2017-2019 va contenuta, per ogni anno, nel limite di €815.652,08, pari al valore medio della medesima spesa nel triennio 2011/2013 e che le assunzioni che vengono autorizzate per il triennio 2017/2019 per la mera sostituzione del personale cessato, devono rispettare tale limite di spesa;

Considerato che il budget massimo di spesa annuale utilizzabile per i contratti di lavoro flessibile e/o per l'eventuale attivazione di cantieri di lavoro e di lavori socialmente utili è pari alla spesa sostenuta per tale tipo di contratti nell'anno 2009, ossia €15.924,79, IRAP compresa;

Considerato il ruolo e la funzione dell'Organo di Revisione in materia di programmazione del personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge n. 448/2001,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Approvazione della programmazione triennale delle assunzioni. Anni 2017/2019".

Cervignano del Friuli, 01 marzo 2017.

Il Revisore dei Conti

Dott. Sergio Ceccotti

