



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2017
N. 31 del Reg. Delibere

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2017-2019. APPROVAZIONE.

L'anno 2017, il giorno 03 del mese di Marzo alle ore 08:30 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Spanghero Gabriele	Sindaco	Presente
Contin Luisa	Assessore	Presente
Scarel Alviano	Assessore	Presente
Zucchet Elisabetta	Assessore	Presente
Ventura Roberta	Assessore	Assente

Assiste il Segretario Soramel dr. Stefano.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Spanghero Gabriele nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO PROPOSTA DELIBERA:

Piano triennale delle azioni positive 2017-2019. Approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano piani di azioni positive, aventi durata triennale, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Ai sensi dell'art. 42, comma 2 dello stesso D.Lgs. 198/2006, le azioni positive hanno in particolare lo scopo di:

- 0* Eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
- 1* Favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
- 2* Favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
- 3* Superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
- 4* Promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
- 5* Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
- 6* Valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;

Vista la direttiva 23.05.2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, recante le misure per attuare la parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Pubbliche Amministrazioni;

Vista la deliberazione giuntale n° 3 del 18 gennaio 2016 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Azioni Positive 2016/2018”* con la quale è stato adottato il Piano di che trattasi per il triennio 2016-2018 in forma uniforme per tutti i Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese, così da favorire politiche omogenee per tutti i dipendenti dei Comuni interessati;

Dato atto che, a seguito della L.R. 26/2014 è stato modificato il Piano di riordino territoriale dando vita all'Unione Territoriale Intercomunale (UTI) Agro Aquileiese comprendente i Comuni di Aiello del Friuli, Aquileia, Bagnaria Arsa, Bicinicco, Campolongo Tapogliano, Cervignano del Friuli, Chiopris Viscone, Fiumicello, Gonars, Palmanova, Ruda, San Vito al Torre, Santa Maria la Longa, Terzo di Aquileia, Torviscosa, Trivignano Udinese, Villa Vicentina e Visco;

Che con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI Agro Aquileiese n° 1 dd. 09/11/2016 sono state individuate, quali funzioni da esercitare in forma associata tramite l'Unione stessa con decorrenza 1° gennaio 2017 :

gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo;

gestione dei servizi tributari;

Vista la deliberazione giuntale n° 149 del 28/11/2016 con la quale – per la funzione *“Gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo”* – è stato

individuato il seguente personale del Comune di Aquileia da trasferire all'UTI Agro Aquileiese con decorrenza 01/01/2017: Istruttore amministrativo/contabile di Cat. C, p.e. 4;

Vista altresì la deliberazione giunta n° 172 del 22/12/2016 "Modifica della dotazione organica del Comune di Aquileia a seguito trasferimento funzioni all'U.T.I. Agro Aquileiese", con la quale è stata ridefinita dal dotazione organica dell'Ente a seguito del trasferimento all'UTI del personale di cui al comma precedente;

Ritenuto opportuno in questa sede, a seguito delle variazioni intervenute e sopra evidenziate, rivedere e aggiornare il Piano di azioni positive per il triennio 2017-2019, tendente sempre ad assicurare che non vi siano ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Dato atto che gli obiettivi sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

Dato atto ancora che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti in tema di pari opportunità, al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta previsioni di spesa a carico del bilancio del Comune;

Ricordato che le Pubbliche Amministrazioni debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del suddetto principio e della valorizzazione delle differenza nelle politiche del personale;

Ritenuto di approvare il Piano triennale delle azioni positive del Comune di Aquileia per il triennio 2017-2019 allegato alla presente deliberazione della quale forma parte integrante;

Evidenziato che lo stesso sarà comunicato alla RSU ed alle OO.SS. territoriali e pubblicato sul sito internet del Comune;

Visto il D.Lgs. 267/2000 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.;

Vista la L.R. 21/03 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'allegato parere preventivo favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267 del 18/08/2000 e s.m.i. dal responsabile dell'area tecnica dell'ente in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione;

Con voti unanimi, espressi ed accertati nelle forme di legge

DELIBERA

7* per quanto in premessa, di approvare il Piano triennale delle azioni positive 2017/2019 del Comune di Aquileia allegato alla presente deliberazione della quale forma parte integrante;

8* di disporre la trasmissione dello stesso alla RSU ed alle OO.SS. territoriali, nonché la pubblicazione sul sito internet del Comune.

E, stante l'urgenza di deliberare in merito, con voti unanimi resi ai sensi di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, co. 19 della L.R. 21/03 e successive modifiche ed integrazioni.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Aquileia, 24 febbraio 2017

Il Responsabile del Servizio
F.TO DOTT. ANDREA MUSTO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione che precede;

CON voti unanimi;

DELIBERA

DI APPROVARE E FAR PROPRIA ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede.

E, stante l'urgenza di deliberare in merito con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi del comma 19 dell'articolo 1 della L.R. 11.12.2003 N. 21 e s. m. e i..

Letto, confermato e sottoscritto,

Il
Presid
ente
F.to
Spang
hero
Gabrie
le

Il Segretario

F.to Soramel dr. Stefano

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 06/03/2017 al 20/03/2017 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Aquileia, lì 06/03/2017

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Lisa Canciani

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 03/03/2017, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L:R. 24/05/2004 n. 17).

Lì 03/03/2017

Il Segretario Comu
F.to Soramel dr. Ste

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.