

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI FONDI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ'

ANNO 2017

Il presente CCDI riguarda le modalità di utilizzo delle risorse economiche per le politiche di sviluppo delle risorse umane relative all'anno 2017, in coerenza con l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, che definisce le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ed il regime e le modalità dei controlli. Si applica al personale dei Comuni aderenti all'Unione Intercomunale Agro Aquileiese e al personale dell'Unione stessa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, nonché al personale in servizio in posizione di comando o messa a disposizione da altre Amministrazioni.

Ha valenza dall'1.1.2017 al 31.12.2017 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

PREMESSO che l'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009 stabilisce che "le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.....omissis. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni.

RICHIAMATI

- *l'art. 37 della legge regionale 18 del 2016 che recita: " (Contrattazione collettiva decentrata integrativa) 1. La contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge nelle materie e con le modalità definite, nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 31, dalla contrattazione collettiva di Comparto; per i Comuni che partecipano a una UTI, a decorrere dalla data di conferimento, in capo all'UTI medesima, della funzione di gestione del personale, la contrattazione è unica e si svolge a livello territoriale, con le modalità definite dalla medesima contrattazione collettiva di Comparto."*
- *Art. 34 della legge regionale 18 del 2016 che recita (Contrattazione collettiva) 1. In conformità con il settore privato, i contratti collettivi di Comparto e i contratti collettivi decentrati integrativi del personale delle amministrazioni del Comparto unico, hanno durata triennale sia per la vigenza della disciplina giuridica, sia per quella economica.*

RICORDATO che l'Unione è costituita di diritto ai sensi dell'art. 56 quater della Legge Regionale 26 del 2014, a far data dal 15 aprile 2016 ed è - alla data odierna - composta dai Comuni di Aiello del Friuli, Aquileia, Bagnaria Arsa, Bicinicco, Campolongo Tapogliano, Cervignano del Friuli, Chiopris Viscone, Fiumicello, Palmanova, Ruda, Terzo di Aquileia, Torviscosa e Villa Vicentina;

CHE con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n° 9 del 19/12/2016 è stato definitivamente stabilito e quindi confermato di individuare tra le funzioni da esercitare in forma associata tramite l'Unione suddetta, con decorrenza 01/01/2017, ai sensi dell'art. 26 commi 1 e 2, della L.R. 26/2014 e s.m.i., *la gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo;*

PRESO atto del fatto che

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

- per i Comuni di: Aquileia, Campolongo --Tapogliano, Cervignano del Friuli, Fiumicello, Ruda, Terzo di Aquileia e Villa Vicentina la gestione del personale era svolta in forma associata attraverso l'ex Associazione Intercomunale Cervignanese e per tutti gli enti vi è un unico contratto collettivo decentrato sottoscritto il 18.12.2013 poi ricontrattato ogni anno, da ultimo il 23.11.2016.
- per i Comuni di Aiello del Friuli, Bagnaria Arsa, Bicinico, Chiopris Viscone, Palmanova e Torviscosa, la gestione del personale era svolta in forma autonoma, in base alla propria organizzazione interna e per ciascuno vi è un proprio contratto collettivo decentrato integrativo;

VISTO l'art. 37 della L.R. 18/2016 in cui dispone che per i Comuni che partecipano a una UTI, a decorrere dalla data di conferimento in capo all'UTI medesima della funzione di gestione del personale, *la contrattazione è unica e si svolge a livello territoriale;*

ATTESO che, in attuazione delle direttive disposte con deliberazione del 18/10/2017 dell'Unione Agro Aquileiese, sono stati costituiti, sulla base degli atti di indirizzo delle singole amministrazioni, i fondi destinati alle risorse decentrate anno 2017 per i Comuni facenti parte dell'Unione e per l'Unione stessa;

CHE, per l'esercizio 2017, la competenza della costituzione del fondo per le risorse decentrate dei Comuni aderenti all'unione è stata attribuita come segue:

- comuni sub-ambito cervignanese ed UTI: all'Ufficio gestione del personale dell'Unione;
- comuni del sub ambito paimarino: ad ogni singolo comune in base alla propria organizzazione interna;

DATO atto che la contrattazione integrativa per l'anno 2017 si svolge per la ripartizione e l'utilizzo annuale del Fondo per le risorse decentrate di ciascun Comune appartenente all'UTI nonché per la ripartizione e l'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate del personale dell'UTI medesima;

RICORDATO che sono in atto le trattative di primo livello per il rinnovo del Contratto del personale del comparto unico del Friuli Venezia Giulia, che probabilmente si concluderanno entro i primi mesi del 2018;

RILEVATO che in questo primo anno di costituzione dell'Unione gli sforzi dell'azione amministrativa relativa alla gestione del personale si sono concentrati principalmente su problemi organizzativi dell'ufficio, non completamente risolti a causa della carenza di organico dell'ufficio stesso;

VISTE le seguenti deliberazioni giuntali dei Comuni aderenti all'UTI aventi tutte ad oggetto "Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa di livello territoriale. Anno 2017.

- Comune di Aiello del Friuli: n° 119 del 24/10/2017;
- Comune di Aquileia: n° 167 del 26/10/2017;
- Comune di Bagnaria Arsa: n° 165 del 23/10/2017;
- Comune di Bicinico: n° 85 del 26/10/2017;
- Comune di Campolongo Tapogliano: n° 106 del 23/10/2017;
- Comune di Cervignano del Friuli: n° 180 del 25/10/2017;
- Comune di Chiopris Viscone: n° 33 del 26/10/2017;
- Comune di Fiumicello: n° 166 del 25/10/2017;
- Comune di Palmanova: n° 127 del 25/10/2017;
- Comune di Ruda: n° 123 del 25/10/2017;
- Comune di Terzo di Aquileia: n° 97 del 26/10/2017;
- Comune di Torviscosa: n° 95 del 27/10/2017;

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

- Comune di Villa Vicentina: n° 104 del 25/10/2017

in questa fase transitoria, in attesa della nuova normativa contrattuale regionale e nelle more della predisposizione di un contratto collettivo territoriale unico per tutti i Comuni aderenti all'Unione:

le parti concordano quanto segue:

Art. 1

confermare quanto già disposto dai contratti decentrati integrativi in essere in ciascun Comune aderente all'Unione, relativamente a ciascuno di essi e per il personale in servizio in ciascuno di essi (salvi i necessari adeguamenti delle clausole contrattuali correlate alla L.R. 1/2006 -in relazione all'abrogazione della stessa- e alla diversa modalità di gestione dei servizi in convenzione tra enti), in materia di indennità di rischio, indennità di turno, indennità maneggio valori, indennità di disagio, compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche o particolari responsabilità ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 30 CCRL 26.11.2004, buoni pasto, produttività collettiva, etc etc, ad eccezione della parte relativa alle progressioni orizzontali eventualmente ivi fissate ed esauritesi nell'anno di riferimento.

- Per i Comuni di: **Aquileia, Campolongo -Tapogliano, Cervignano del Friuli, Fiumicello, Ruda, Terzo di Aquileia e Villa Vicentina** contratto collettivo decentrato sottoscritto il 18.12.2013 poi ricontrattato e confermato ogni anno ad ultimo il 23.11.2016;
- per il Comune di **Aiello del Friuli** Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016 del 29 dicembre 2016;
- per il Comune di **Bagnaria Arsa** Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016 - 2017 - 2018 del 29 dicembre 2016;
- per il Comune di **Bicinicco** "Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comune di bicinicco parte giuridica periodo 2015-2017 ;
- per il Comune di **Torviscosa** contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate 2016 del 30 dicembre 2016;
- per il **Comune di Chiopris - Viscone** Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016 del 29/12/2016
- per il Comune di **Palmanova** Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palmanova anno 2016 del 2/12/2016

Art. 2

Al personale trasferito all'Unione si applica il contratto in essere nel Comune di Cervignano del Friuli e nei Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese;

Art. 3

Avviare le procedure per le progressioni economiche del personale dei Comuni aderenti che hanno espresso la volontà di procedere secondo la seguente tabella:

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

| | |
|-------------------|------------|
| Aiello del Friuli | € 2.600,00 |
| Bicinico | € 1.351,91 |
| Fiumicello | € 3.800,00 |
| Terzo di Aquileia | € 2.000,00 |
| Palmanova | € 7.000,00 |

Nel caso di mancata approvazione delle relative graduatorie entro il 31/12/2017 le suddette risorse stabili sono destinate a finanziare la produttività generale.

art. 4

destinare l'importo residuo alla produttività collettiva ripartendolo, nel rispetto dei criteri stabiliti dai contratti decentrati adottati dai comuni, in base alla valutazione della prestazione;

art. 5

Erogare i compensi per produttività a consuntivo ed esclusivamente in base alla valutazione individuale dei risultati e del comportamento organizzativo, evitando elementi di automatismo collegati, ad esempio, all'anzianità di servizio;

art.6

Di dare atto della previsione di utilizzo dei fondi per l'anno 2017, come risulta dai prospetti allegati, dando atto che la quantificazione delle risorse destinate ai singoli istituti sarà definita solo a consuntivo e che, garantiti gli istituti contrattuali disciplinati dai contratti decentrati, le rimanenti risorse verranno destinate alla produttività generale.

Letto, approvato e sottoscritto in Cervignano del Friuli, 14 dicembre 2017

per la delegazione trattante di parte pubblica

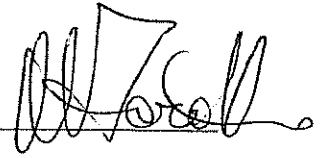
il Presidente, dott. Andrea Musto (Cervignano del Friuli; Terzo di Aquileia)

il Vice Presidente, dott.ssa Rita Candotto (Bicinico)

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

il Segretario Comunale, dott. Rino Zoratto (Palmanova; Bagnaria Arsa, Chipris Viscone)

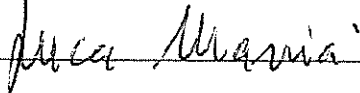


Il Segretario Comunale dott. Stefano Moro (Aiello del Friuli; Campolongo; Torviscosa)

per la delegazione trattante di parte sindacale

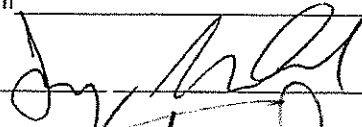
Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria

FP CGIL - Manià Luca

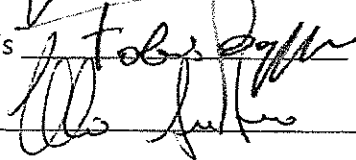


CISL FP - Di Matola Giovanni

UIL FPC - Lampe Michele




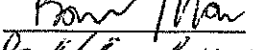
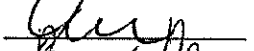
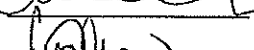

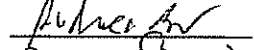
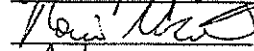
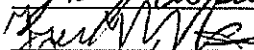
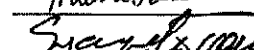
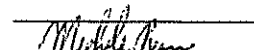
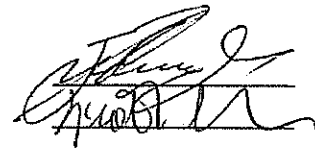
CISAL EE.LL. FVG - Beppino Fabris



UGL - Garofalo Antonio

RSU

| | |
|------------------------------------|----------------------|
| RSU CISAL di Aquileia | Maurizio Burgnich |
| RSU CGIL Aquileia | Massimo Girotti |
| RSU CISAL di Aquileia | Luciano Petiziol |
| RSU CISAL di Cervignano del Friuli | Anna Simonutti |
| RSU CISL di Cervignano del Friuli | Francesca Gordini |
| RSU UIL di Bicinicco | Michele Borin |
| RSU CGIL di Fiumicello | Gianpaolo Tomasella |
| RSU CISAL di Terzo di Aquileia | Francesco Rutigliano |
| RSU CGIL di Villa Vicentina | Mario Nicoletti |
| RSU CGIL di Campolongo-Tapogliano | Andrea Sverzut |
| RSU CISAL di Torviscosa | Gianni Chiapparin |
| RSU CGIL di Torviscosa | Giorgetta Ferrara |
| RSU UIL di Palmanova | Maria Bulfone |
| RSU CISL di Palmanova | Giorgio Dilena |
| RSU CISAL di Palmanova | Raffaella Del Negro |
| RSU CISL di Palmanova | Michela Nicoletti |
| RSU CGIL di Aiello del Friuli | Claudio Cocco |
| RSU CISAL di Aiello del Friuli | Marcello Basso |
| RSU CISAL di Bagnarla Arsa | Giorgio Battistutta |



| COMUNE DI AIELLO DEL FRIULI FONDO 2017 | |
|--|---------------------------|
| Risorse stabili | € 41.683,03 |
| Risorse variabili | € 9.455,74 |
| TOTALE FONDO | € 51.138,77 |
| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO |
| Impiego fisso su base annua | |
| Progressioni orizzontali quota fondo: | € 16.533,00 |
| Nuove progressioni con decorrenza 1 gennaio data di approvazione graduatoria | € 2.600,00 |
| Indennità di comparto: | € 8.434,36 |
| Indennità accesso fino B1: | € 193,68 |
| Subtotale impiego fisso: | € 27.761,05 |
| Quota variabile | |
| Indennità di turno e maggiorazione festivo: | € 1.000,00 |
| Indennità di rischio: | € 1.700,00 |
| Indennità responsabilità: | € 3.300,00 |
| Indennità servizio associato: | € 0,00 |
| Indennità maneggio valori: | € 700,00 |
| Indennità di disagio: | € 0,00 |
| Subtotale quota variabile : | € 6.700,00 |
| somma disponibile per produttività generale: | € 16.677,72 |
| Totale quota variabile: | |
| TOTALE FONDO DESTINATO | € 51.138,77 |
| Eventuali risparmi nei singoli istituti della quota variabile confluiranno nella produttività collettiva | |

| COMUNE DI AQUILEIA FONDO 2017 | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|---|
| | QUOTA COMUNE | QUOTA ASSOCIATO | Quota Aquileia AL NETTO ASSOCIATO |
| Risorse stabili | € 34.117,99 | € 4.073,34 | € 30.044,66 |
| Risorse variabili | € 10.474,06 | € 278,93 | € 10.195,13 |
| TOTALE FONDO | € 44.592,05 | € 4.352,27 | € 40.239,79 |
| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO |
| Impiego fisso su base annua | | | |
| Progressioni orizzontali quota fondo: | € 19.144,97 | € 978,12 | € 18.166,85 |
| Indennità di comparto: | € 8.344,08 | € 595,56 | € 7.748,52 |
| Indennità accesso fino B1: | € 96,84 | 0 | € 96,84 |
| Subtotale impiego fisso: | € 27.585,89 | € 1.573,68 | € 26.012,21 |
| Quota variabile | | | |
| Indennità di turno e maggiorazione festivo: | € 2.000,00 | € 2.000,00 | € 0,00 |
| Indennità di rischio: | € 1.800,00 | € 0,00 | € 1.800,00 |
| Indennità responsabilità: | € 3.000,00 | € 0,00 | € 3.000,00 |
| Indennità servizio associato: | € 385,00 | € 385,00 | € 0,00 |
| Indennità maneggio valori: | € 2.446,20 | € 0,00 | € 2.446,20 |
| Indennità di disagio: | € 1.200,00 | € 0,00 | € 1.200,00 |
| Subtotale quota variabile : | € 10.831,20 | € 2.385,00 | € 8.446,20 |
| Importo disponibile per produttività collettiva | € 6.174,96 | € 393,59 | € 5.781,38 |
| Totale quota variabile: | € 17.006,16 | € 2.778,59 | € 14.227,58 |
| TOTALE FONDO DESTINATO | € 44.592,05 | € 4.352,27 | € 40.239,79 |
| Eventuali risparmi nei singoli istituti della quota variabile confluiranno nella produttività collettiva | | | |

[Handwritten signature]

Roberto

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

| COMUNE DI BAGNARIA ARSA FONDO 2017 | | |
|------------------------------------|---------------------|--------------------|
| | Risorse stabili | € 34.762,21 |
| | Risorse variabili | € 4.785,08 |
| | TOTALE FONDO | € 39.547,29 |

| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO |
|--|--------------------|
| Impiego fisso su base annua | |
| Progressioni orizzontali quota fondo: | € 10.466,52 |
| Indennità di comparto + perequazione : | € 8.301,48 |
| Indennità accesso fino B1: | € 193,32 |
| Subtotale impiego fisso: | € 18.961,32 |
| Quota variabile | |
| Indennità di reperib. e maneggio valori: | € 2.900,00 |
| Indennità di rischio: | € 1.100,00 |
| Indennità responsabilità: | € 3.100,00 |
| Subtotale quota variabile | € 7.100,00 |
| Somma disponibile per la produttività generale | € 13.485,97 |
| Totale quota variabile | € 20.585,97 |
| TOTALE FONDO DESTINATO | € 39.547,29 |
| Eventuali risparmi nei singoli istituti della quota variabile confluiranno nella produttività collettiva | |

| COMUNE BICINICCO FONDO 2017 | |
|---|---------------------------|
| Risorse stabili | € 16.544,47 |
| Risorse variabili | € 2.832,08 |
| TOTALE FONDO | € 19.376,55 |
| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO |
| DESCRIZIONE | IMPORTI |
| Corresponsione di incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 26 del CCRL 2/8/2002 | 8.412,08 |
| Nuove progressioni con decorrenza 1 gennaio data di approvazione graduatoria | 1.135,91 |
| Erogazione del salario aggiuntivo secondo i valori indicati nella tabella D allegata al CCRL | 5.029,78 |
| Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C e PLA (Indennità dalla I alla IV Q.F.) | 64,56 |
| TOTALE FINANZIATO CON RISORSE STABILI | 14.642,33 |
| Pagamento indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, notturno-festivo (RISCHIO 30,00x 2 dip.x12mesi) (MANEGGIO VAL 1,03 x 251g x 1 dip) | 978,53 |
| Compenso per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e PLA e D, PLB e PLC che non risulti incaricato di funzioni di cui agli art. 31 e 43 del CCRL (importo minimo € 1.000,00 importo massimo € 2.000,00) | |
| Compenso per le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile-Anagrafe ed Ufficiale Elettorale nonché di Responsabile dei Tributi, Archivistici informatici, Addetti URP, Messaggi nottiferi con funzioni di Ufficiale Giudiziario, Personale addetto ai servizi di protezione civile (Importo massimo € 300,00) | 300,00 |
| Somme disponibili per erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi | 3.455,69 |
| TOTALE FINANZIATO CON RISORSE STABILI E VARIABILI | 4.734,22 |
| TOTALE IMPIEGO ANNO 2017 | 19.376,55 |
| Eventuali risparmi nei singoli istituti della quota variabile confluiranno nella produttività collettiva | |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

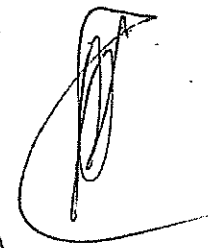
[Handwritten signature]


[Handwritten signature]


[Handwritten signature]

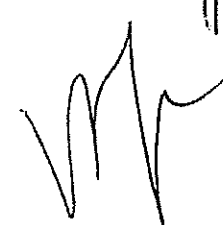
| COMUNE DI CAMPOLONGO TAPOGLIANO FONDO 2017 | |
|---|--------------------|
| Risorse stabili | € 10.683,54 |
| Risorse variabili | € 4.486,41 |
| TOTALE FONDO | € 15.169,96 |
| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO |
| Impiego fisso su base annua | |
| Progressioni orizzontali quota fondo: | € 6.186,71 |
| Indennità di comparto: | € 2.755,08 |
| Indennità accesso fino B1: | € 0,00 |
| Subtotale impiego fisso: | € 8.941,79 |
| Quota variabile | |
| Indennità di turno e maggiorazione festivo: | € 0,00 |
| Indennità di rischio: | € 400,00 |
| Indennità responsabilità: | € 300,00 |
| nuovi servizi | € 1.000,00 |
| Indennità servizio associato: | € 0,00 |
| Indennità maneggio valori: | € 370,00 |
| Indennità di disagio: | € 250,00 |
| Subtotale quota variabile : | € 2.320,00 |
| Somma disponibile per la produttività generale: | € 3.908,17 |
| Totale quota variabile: | |
| TOTALE FONDO DESTINATO | € 15.169,96 |
| Eventuali risparmi nei singoli istituti della quota variabile, confluiscono nella produttività collettiva | |

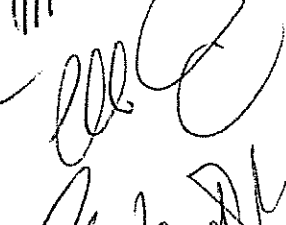


 Audo &




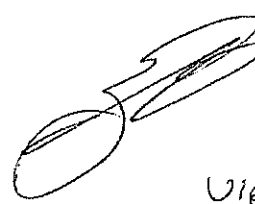








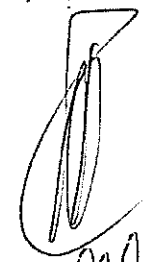
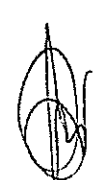



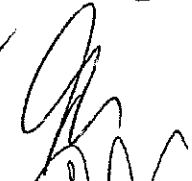




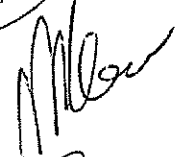
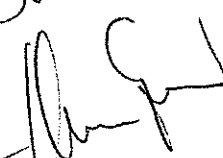

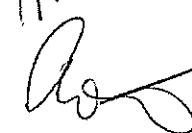




 Uscire B/

| COMUNE DI CHIOPRIS VISCONE FONDO 2017 | | |
|--|---------------------|---------------------------|
| | Risorse stabili | € 7.781,51 |
| | Risorse variabili | € 1.318,58 |
| | TOTALE FONDO | € 9.100,09 |
| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO | | PREVISIONE IMPIEGO |
| Impiego fisso su base annua | | |
| Progressioni orizzontali quota fondo: | | € 5.045,09 |
| Indennità di comparto: | | € 2.385,72 |
| Indennità accesso fino B1: | | € 64,56 |
| Subtotale impiego fisso: | | € 7.495,37 |
| Impiego quota variabile | | |
| Indennità di turno e maggiorazione festivo | | € 250,00 |
| Indennità di rischio: | | € 251,00 |
| somma disponibile per produttività generale: | | € 1.103,72 |
| Subtotale quota variabile : | | € 1.604,72 |
| TOTALE IMPIEGO | | € 9.100,09 |
| Eventuali risparmi nei singoli istituti della quota variabile confluiranno nella produttività collettiva | | |

 *Kedra*

| COMUNE DI FIUMICELLO FONDO 2017 | | | |
|---|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| | QUOTA COMUNE | QUOTA COMUNE AL NETTO U.C. | QUOTA ASSOCIATO |
| Risorse stabili | € 57.549,63 | € 54.337,52 | € 3.212,11 |
| Risorse variabili | € 6.437,10 | € 5.716,14 | € 720,96 |
| TOTALE FONDO | € 63.986,73 | € 60.053,66 | € 3.933,07 |
| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO |
| Progressioni orizzontali quota fondo (compresa quota contrattata nel 2016 in fase di assegnazione): | € 28.526,39 | € 28.526,39 | € 0,00 |
| Nuove Progressioni | € 3.800,00 | | |
| Indennità di comparto: | € 8.326,08 | € 7.734,60 | € 591,48 |
| Indennità accesso fino B1: | € 290,52 | € 290,52 | € 0,00 |
| Subtotale impiego fisso: | € 40.942,99 | € 36.551,51 | € 591,48 |
| Indennità di turno e maggiorazione festivo: | € 2.000,00 | € 0,00 | € 2.000,00 |
| Indennità di rischio: | € 1.462,89 | € 1.462,89 | € 0,00 |
| Indennità servizio associato: | € 340,00 | € 0,00 | € 340,00 |
| Indennità maneggio valori: | € 1.173,85 | € 1.112,25 | € 61,60 |
| Indennità di disagio: | € 440,00 | € 440,00 | € 0,00 |
| Indennità responsabilità anagrafe: | € 900,00 | € 900,00 | € 0,00 |
| Indennità responsabilità | € 4.800,00 | € 3.000,00 | € 0,00 |
| Subtotale quota variabile | € 11.116,74 | € 6.915,14 | € 2.401,60 |
| Somma disponibile per la produttività generale | € 11.927,00 | € 16.587,01 | € 939,99 |
| Subtotale quota variabile: | € 23.043,74 | € 23.502,15 | € 3.341,59 |
| TOTALE FONDO DESTINATO | € 63.986,73 | € 60.053,66 | € 3.933,07 |

Eventuali risparmi nei singoli istituti della quota variabile confluiranno nella produttività collettiva

COMUNE DI PALMANOVA FONDO 2017

| | |
|---------------------|--------------------|
| | FONDO 2017 |
| Risorse stabili | € 76.584,42 |
| Risorse variabili | € 15.378,15 |
| TOTALE FONDO | € 91.962,56 |

| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 DESTINAZIONE | PREVISIONE IMPIEGO |
|---|-----------------------|
| Impiego fisso su base annua | |
| Progressioni orizzontali quota fondo: | € 35.377,18 |
| Indennità di comparto: | € 17.415,72 |
| Indennità accesso fino B1: | € 355,73 |
| nuove progressioni | importo da definire |
| Subtotale impiego fisso: | € 53.148,63 |
| Impiego quota variabile | |
| Indennità di turno e maggiorazione festivo: | € 10.000,00 |
| Indennità di rischio: | € 2.000,00 |
| Indennità responsabilità: | € 5.583,33 |
| Indennità Ufficio Comune | € 1.776,00 |
| Indennità operatori servizi in convenzione | importo da definire |
| produttività | importo da definire |
| Subtotale quota variabile | € 19.359,33 |
| SUBTOTALE COMPLESSIVO QUOTE DA DEFINIRE (produttività /progressioni/indennità operatori i cui importi sono da definire) | € 19.454,60 |
| TOTALE IMPIEGO FONDO | € 91.962,56 |
| Eventuali risparmi nei singoli istituti della quota variabile confluiranno nella produttività collettiva | |

Multiple handwritten signatures and initials in black ink are present, including a large signature at the top right, several smaller ones in the middle, and a signature at the bottom left. Some initials are circled or underlined.

COMUNE DI RUDA FONDO 2017

| | QUOTA COMUNE | QUOTA ASSOCIATO | QUOTA COMUNE AL NETTO U.C. |
|---------------------|--------------------|--------------------|----------------------------------|
| Risorse stabili | € 25.361,73 | € 3.188,26 | € 22.173,47 |
| Risorse variabili | € 8.394,06 | € 984,01 | € 7.410,05 |
| TOTALE FONDO | € 33.755,79 | € 4.172,27 | € 29.583,52 |

| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Impiego fisso su base annua | | | |
| Progressioni orizzontali quota fondo: | € 12.393,42 | € 0,00 | € 12.393,42 |
| Indennità di comparto: | € 4.619,06 | € 591,48 | € 4.027,58 |
| Indennità accesso fino B1: | € 129,12 | 0 | € 129,12 |
| Subtotale impiego fisso: | € 17.141,60 | € 591,48 | € 16.550,12 |
| quota variabile | | | |
| Indennità di turno e maggiorazione festivo: | € 2.000,00 | € 2.000,00 | € 0,00 |
| Indennità di rischio: | € 1.000,00 | 0 | € 1.000,00 |
| Indennità responsabilità: | € 1.000,00 | 0 | € 1.000,00 |
| Indennità servizio associato: | € 350,00 | € 350,00 | € 0,00 |
| Indennità maneggio valori + anagrafe: | € 700,00 | € 0,00 | € 700,00 |
| Indennità di disagio: | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Subtotale quota variabile : | € 5.050,00 | € 2.350,00 | € 2.700,00 |
| Somma disponibile per la produttività generale: | € 11.564,19 | € 1.230,79 | € 10.333,40 |
| TOTALE FONDO DESTINATO | € 32.755,79 | € 4.172,27 | € 29.583,52 |
| Eventuali risparmi nei singoli istituti della quota variabile confluiranno nella produttività collettiva | | | |

COMUNE DI TERZO DI AQUILEIA FONDO 2017

| | QUOTA COMUNE | QUOTA ASSOCIATO | QUOTA COMUNE AL NETTO U.C. |
|--|---------------------------|---------------------------|----------------------------|
| Risorse stabili | € 31.741,68 | € 2.861,18 | € 28.880,51 |
| Risorse variabili | € 7.354,36 | € 466,81 | € 6.887,55 |
| TOTALE FONDO | € 39.096,04 | € 3.327,99 | € 35.768,06 |
| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 | | | |
| IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO |
| Impiego fisso su base annua | | | |
| Progressioni orizzontali quota fondo (compresa quota contrattata nel 2016 in fase di assegnazione) : | € 14.280,66 | € 0,00 | € 14.280,66 |
| Nuove progressioni | € 2.000,00 | | |
| Indennità di comparto: | € 6.430,18 | € 591,48 | € 5.838,70 |
| Indennità accesso fino B1: | € 112,96 | 0 | € 112,96 |
| Subtotale impiego fisso: | € 22.823,80 | € 591,48 | € 20.232,32 |
| Quota variabile | | | |
| Indennità di turno e maggiorazione festivo: | € 4.100,00 | € 1.300,00 | € 2.800,00 |
| Indennità di rischio: | € 1.400,00 | | € 1.400,00 |
| Indennità responsabilità + anagrafe | € 3.300,00 | | € 3.300,00 |
| Indennità servizio associato: | € 420,00 | € 420,00 | € 0,00 |
| Indennità maneggio valori | € 750,00 | | € 750,00 |
| Indennità di disagio: | € 0,00 | | € 0,00 |
| Subtotale quota variabile : | € 9.970,00 | € 1.720,00 | € 8.250,00 |
| Somma disponibile per la produttività generale: | € 6.302,24 | € 1.016,51 | € 7.285,74 |
| Totale quota variabile: | € 16.272,24 | € 2.736,51 | € 15.535,74 |
| TOTALE FONDO DESTINATO | € 39.096,04 | € 3.327,99 | € 35.768,06 |

Eventuali risparmi nei singoli istituti della quota variabile confluiranno nella produttività collettiva



COMUNE DI TORVISCOSA FONDO 2017

| | | FONDO 2017 |
|--|---|--------------------|
| | Risorse stabili | € 39.660,09 |
| | Risorse variabili | € 8.932,32 |
| | TOTALE FONDO | € 48.592,42 |
| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 | IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO |
| Impiego fisso | | |
| | Progressioni orizzontali quota fondo: | € 28.600,00 |
| | Indennità di comparto: | € 8.213,00 |
| | Indennità accesso fino B1: | € 193,68 |
| | Subtotale impiego fisso: | € 37.006,68 |
| Impiego quota variabile | | |
| | Indennità di turno e maggiorazione festivo: | € 3.200,00 |
| | Indennità di rischio: | € 1.500,00 |
| | Indennità responsabilità: | € 2.600,00 |
| | Maneggio denaro | € 500,00 |
| | Recupero evasione ICI | € 138,92 |
| | Subtotale quota variabile | € 7.938,92 |
| | Somme disponibili | € 3.646,82 |
| | TOTALE IMPIEGO | € 48.592,42 |
| Eventuali risparmi nei singoli istituti della quota variabile confluiranno nella produttività collettiva | | |

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'M. M.', 'G. M.', 'R. M.', and others, scattered across the bottom right of the page.

UNIONE AGRO AQUILEIESE FONDO 2017

| | QUOTA COMUNE |
|---------------------|---------------------|
| Risorse stabili | € 74.605,36 |
| Risorse variabili | € 27.646,26 |
| TOTALE FONDO | € 102.251,62 |

| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO | PREVISIONE IMPIEGO |
|---|-----------------------|
| Impiego fisso su base annua | |
| Progressioni orizzontali quota fondo : | € 37.523,79 |
| Indennità di comparto: | € 21.739,25 |
| Indennità accesso fino B1: | € 322,80 |
| Subtotale impiego fisso: | € 59.585,84 |
| Quota variabile | |
| Indennità servizio associato: | |
| Indennità di rischio | € 360,00 |
| Indennità maneggio valori: | € 943,00 |
| Indennità di responsabilità | € 10.000,00 |
| Subtotale quota variabile : | € 11.303,00 |
| Somma disponibile per la produttività generale: | € 31.362,78 |
| TOTALE FONDO DESTINATO | € 102.251,62 |

Eventuali risparmi nei singoli istituti della quota variabile confluiranno nella produttività collettiva

A collection of approximately 15 handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom half of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact.

COMUNE DI VILLA VICENTINA FONDO 2017

| | FONDO 2017 |
|--|--------------------|
| Risorse stabili | € 11.426,99 |
| Risorse variabili | € 4.560,11 |
| TOTALE FONDO | € 15.987,10 |
| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 | PREVISIONE |
| IMPIEGO | IMPIEGO |
| Impiego fisso su base annua | |
| Progressioni orizzontali quota fondo (compresa quota contrattata nel 2016 in fase di assegnazione): | € 8.199,17 |
| Indennità di comparto: | € 3.011,64 |
| Indennità accesso fino B1: | € 64,56 |
| Subtotale impiego fisso: | € 11.275,37 |
| Quota variabile | |
| Indennità di turno e maggiorazione festivo: | € 0,00 |
| Indennità di rischio: | € 900,00 |
| Indennità responsabilità + anagrafe | € 1.600,00 |
| Indennità servizio associato: | € 0,00 |
| Indennità maneggio valori | € 750,00 |
| Indennità di disagio: | € 0,00 |
| Subtotale quota variabile: | € 3.250,00 |
| Somma disponibile per la produttività generale: | € 1.461,73 |
| TOTALE FONDO DESTINATO | € 15.987,10 |
| Eventuali risparmi nei singoli istituti della quota variabile confluiranno nella produttività collettiva | |



 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature at the top right, several smaller signatures in the middle, and a cluster of initials at the bottom.

EX P.O.A. FONDO 2017

| | TOTALE | QUOTA UTI | QUOTA PAGATA DA CERVIGNANO AL 31/8/2017 |
|--|--------------------|--------------------|---|
| Risorse stabili | € 67.794,33 | € 27.641,97 | € 40.152,36 |
| Risorse variabili | € 16.213,23 | € 16.213,23 | € 0,00 |
| TOTALE FONDO | € 84.007,56 | € 43.855,20 | € 40.152,36 |
| FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO | TOTALE | PREVISIONE IMPIEGO | QUOTA PAGATA DA CERVIGNANO AL 31/8/2017 |
| Impiego fisso su base annua | | | |
| Progressioni orizzontali quota fondo: | € 45.834,78 | € 17.178,93 | € 28.655,85 |
| Indennità di comparto: | € 16.435,03 | € 5.712,96 | € 10.722,07 |
| Indennità accesso fino B1: | € 322,80 | € 107,78 | € 215,02 |
| Subtotale impiego fisso: | € 62.592,61 | € 22.999,67 | € 39.592,94 |
| Impiego effettivo quota variabile garantita calcolato al 30/9/2017 + proiezione 31/12/2017 | | | |
| Indennità di turno e maggiorazione festivo: | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Indennità di rischio: | € 919,42 | € 360,00 | € 559,42 |
| Indennità responsabilità+ ANAGRAFE | € 6.000,00 | € 6.000,00 | € 0,00 |
| Subtotale quota variabile garantita UTI: | € 6.919,42 | € 6.360,00 | € 559,42 |
| Indennità servizio associato: | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Indennità maneggio valori: | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Indennità di disagio: | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Subtotale quota variabile : | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Produttività generale: | € 14.495,53 | € 14.495,53 | € 0,00 |
| Totale quota variabile: | | | |
| TOTALE FONDO DESTINATO | € 84.007,56 | € 43.855,20 | € 40.152,36 |