

COMUNE DI AQUILEIA
(Provincia di Udine)

**Contratto collettivo decentrato integrativo
ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020**

Relazione illustrativa

MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 21.12.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica</u> Presidente: dott. Luca STABILE – segretario comunale</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CSA E CISAL ENTI LOCALI F.V.G.</p> <p><u>Firmatarie della preintesa:</u> CISAL ENTI LOCALI F.V.G. CIGIL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stata inviata la relazione illustrativa ai fini del rilascio del relativo parere</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi: In attesa di riscontro del parere del Revisore dei conti</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	<p>È stato adottato il documento programmatico o piano della prestazione previsto dall'art. 6 comma 2 lett. a) della L.R. 11.08.2010 n. 16 relativamente all'anno 2020 Sì, con DGC n. 104 del 06/07/2020 modificato con DGC n. 156 del 30/10/2020</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009 Sì, con Deliberazione Giuntale n. 22 di data 31/01/2021 è stata confermata per l'anno 2020 la valenza del piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (PTPCT) del triennio 2018-2020</p>

	accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutti gli atti riferiti alla contrattazione decentrata integrativa, come disciplinato dal D.Lgs n. 33/2013. Su tali adempimenti espleta il suo incarico di vigilanza l'OIV</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene quantificato il fondo per la contrattazione decentrata integrativa ex art. 32 del CCRL 15.10.2018.
- Articolo 2 Vengono individuate le indennità, come da CC.RR.LL, fissato l'ammontare per ciascuna indennità ed i rispettivi criteri per l'erogazione.
- Articolo 3 Sono previste le progressioni economiche orizzontali, per il personale in servizio da almeno tre anni nel comune id Aquileia al 31/12/2020 per il 50% dei dipendenti di ciascuna categoria. Le progressioni verranno erogate come da regolamento approvato con CCDI del 2003 e avranno decorrenza 01/01/2021.
- Articolo 4 Viene stabilita la durata annuale del contratto che si considera automaticamente prorogato, per quanto riguarda gli aspetti giuridici, fino al 31/12/2021. I valori economici delle indennità sono confermati fino a che non intervenga una nuova contrattazione, eccettuate le ripartizioni delle risorse, che hanno valore per il solo anno 2020.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali già attuate, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA'**

INDENNITA': Indennità di condizioni lavoro	
• <i>descrizione:</i>	Indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) maneggio valori;
• <i>Importo:</i>	
1.	€ 2,50/giorno commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività per attività esposte a rischi;
2.	€ 1/giorno per le attività che comportano orario disagiato, intendendosi un orario di lavoro che viene svolto alternativamente su 5 giornate e su 6 giornate, anche con più di due rientri pomeridiani;
3.	€ 1 /giorno commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività per attività di maneggio valori per agenti contabili;
4.	€ 3/giorno commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività per attività di maneggio valori per economo comunale;
• <i>Riferimento alla norma del CCRL:</i>	Art. 6 del CCRL 15.10.2018;
• <i>riferimento all'articolo del CCDI aziendale:</i>	Art. 2 del CCDIA 2020
• <i>criteri di attribuzione:</i>	individuazione delle attività disagiate, esposte a rischi, orario disagiato e che implicano maneggio valori;
• <i>obiettivo che si vuole raggiungere:</i>	con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: tutela dei lavoratori che svolgono attività disagiate e/o che sono esposti maggiormente rispetto ad altri al rischio e/o che implicano il maneggio di valori in via continuativa;
• <i>corresponsione:</i>	tale indennità verrà corrisposta, con riepilogo e pagamento annuale in un'unica voce, per i periodi di effettiva presenza lavorativa svolta nelle condizioni sopra indicate.

INDENNITA': Indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale

- *descrizione:* Indennità al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.
- *Importo:* € 1/ giorno previsti per 1 dipendente;
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 26 del CCRL 15.10.2018;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Art. 2 del CCDIA 2020
- *criteri di attribuzione:* espletamento di servizio esterno con connessi rischi e disagi. Si intende come tale lo svolgimento in via continuativa di attività di vigilanza in ambienti esterni per due ore al giorno e per almeno il 50% delle giornate lavorative mensili.
- *obiettivo che si vuole raggiungere:* con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: con il presente istituto si intende remunerare il personale che svolge servizi in ambienti esterni anche con riferimento alla dotazione alla dotazione dell'arma di servizio e che compensa anche altri rischi e disagi connessi;

INDENNITA': Indennità per specifiche responsabilità

- *descrizione:* Indennità che compensa il personale che svolge specifiche responsabilità individuate secondo i criteri del CCDI, e in particolare ai dipendenti che svolgono il coordinamento di personale (almeno due collaboratori), responsabilità di almeno due procedimenti attribuiti con atto formale ;
- *Importo:* L'ammontare del valore per tale tipo di indennità è determinato da un minimo di 1000 € ad un massimo di 2000 €, ai soggetti che svolgono le seguenti attività, per un periodo di almeno 6 mesi nell'anno solare:
- Coordinamento di personale:
- almeno due collaboratori € 1000;
- più di due collaboratori € 1500;
- Responsabilità, attribuita con atto formale, di almeno due procedimenti particolarmente complessi che comportano continue relazioni anche con soggetti istituzionali esterni all'amministrazione € 1000;
- Responsabilità che comprendono entrambe le fattispecie di cui ai punti 1 e 2 € 1.500;
-
- L'indennità è frazionabile in dodicesimi per periodi di servizio superiori ai 15 giorni. L'importo massimo attribuibile a ciascun dipendente è di € 1.500.
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 lett. e) CCRL 01.08.2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Art. 2 del CCDIA 2020
- *criteri di attribuzione:* attribuzione formale dell'incarico - a fine anno il Resp. del Servizio attesta il mantenimento della posizione di responsabilità in base al periodo lavorativo di assegnazione delle specifiche responsabilità;
- *obiettivo che si vuole raggiungere:* con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: con il presente istituto si intende remunerare il personale che nell'ambito dell'ordinaria attività lavorativa svolge delle funzioni aggiuntive;

INDENNITA': Indennità per responsabilità dell'Ufficiale dello Stato Civile e anagrafe, dell'ufficio elettorale etc..

- *descrizione:* Indennità di € 300,00 che compensa il personale con l'incarico di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale;
- *Importo:* € 300,00 per n. 1 dipendente con incarico formale che svolge le attività relative ai servizi demografici (frazionabili in dodicesimi in relazione al servizio effettivamente prestato);
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 lett. i) CCRL 01.08.2002 e Art. 30 comma 2 del CCRL 26.11.2004;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Art. 2 del CCDIA 2020
- *criteri di attribuzione:* attribuzione formale dell'incarico - a fine anno il Resp. del Servizio attesta il mantenimento della posizione di responsabilità in base al periodo lavorativo di assegnazione delle specifiche responsabilità;
- *obiettivo che si vuole raggiungere:* con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: con il presente istituto si intende remunerare il personale addetto a quei servizi (sopra menzionati) che erogano allo sportello servizi indispensabili e non fungibili alla collettività;

- PRODUTTIVITA'**Produttività e miglioramento dei servizi**

- Produttività individuale e/o di gruppo, in base a piani di lavoro, progetti di miglioramento/sviluppo, piani di attività anche pluriennali e altre iniziative proposte dai titolari di Posizioni Organizzative, dal segretario comunale e/o dall'Amministrazione, basati sugli strumenti programmatori dell'Ente, quale il Piano Obiettivi e Risorse o l'Elenco annuale delle Opere Pubbliche.
- Per la valutazione delle prestazioni all'interno del presente fondo, l'Ente si avvale del vigente sistema di valutazione delle prestazioni.
- La quota destinata al presente istituto incentivante sarà corrisposta a condizione che si siano verificate le condizioni di effettivo incremento di produttività previsto dall'art. 22 del CCRL 1998/2001
- *Importo previsto nel fondo:* € 19.000.
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 CCRL 01/08/2002 - art. 31 CCRL 2002/2003 art. 32 CCRL 15.10.2018;
- *criteri di remunerazione:* La valutazione del grado di conseguimento dell'obiettivo individuale spetta ad ogni Responsabile di P.O, il quale dovrà relazionare, in merito, a consuntivo; A conclusione ultimata del progetto, L'OIV certificherà il livello di risultato raggiunto in rapporto agli obiettivi predefiniti per ciascun obiettivo e dipendente.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito dall'art. 7 del CCDIA 2020, le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO previsto	Utilizzo
Totale fondi stabili	25.951,74	
Finanziamento progressioni orizzontali già attuate negli anni precedenti		15.171,44
Eccedenza dei fondi stabili pari ad € 0 da destinare alla contrattazione integrativa		
Nuove progressioni orizzontali (sono previste con decorrenza 2021)		Importo definitivo da terminare a seguito approvazione graduatoria Somme a disposizione € 10.780,30
Produttività		19.000,00
Totale Fondi variabili	19.000,00	
Parte variabile da utilizzare per produttività		19.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2020		44.951,74

C) Effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il " SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE" approvato con deliberazione giunta n. 28 del 07/03/2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
L'attribuzione delle progressioni economiche è disciplinata dal regolamento approvato con il CCDI del 2003.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto - essendo previsto lo stanziamento di somme destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, individuati nel piano delle risorse e degli obiettivi dell'anno 2020 e dagli obiettivi specifici fissati dall'Amministrazione, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

**Contratto collettivo decentrato integrativo
ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020**

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 15.10.2018 complessivo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione

Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione nr. 679 del 18/12/2020 nei seguenti importi :

Descrizione fondo complessivo (compreso personale ufficio comune polizia locale)	Importo
Risorse stabili	€ 25.951,74
Risorse variabili	€ 19.000,00
Totale fondo 2020	€ 44.951,74

Si richiama il comma 17 dell'art. 10 della LR 23/2019 il quale prevede che "Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

Dettaglio voci tabella sopra riportata

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2016

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	A	917,00	0,00
9	B	1.016,00	9144,00
5	C	1.177,00	5885,00
4	D	2.271,00	9084,00
	PLS	1.012,00	0,00
1	PLA	1.124,00	1.124,00
	PLB	1.944,00	0,00
	PLC	2.235,00	0,00
	FA	1.092,00	0,00
	FB	1.177,00	0,00
	FC	2.271,00	0,00
7			25.237,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

	714,74
	714,74

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	A	917,00	0,00
	B	1.016,00	0,00
	C	1.177,00	0,00
	D	2.271,00	0,00
	PLS	1.012,00	0,00
	PLA	1.124,00	0,00
	PLB	1.944,00	0,00
	PLC	2.235,00	0,00
	FA	1.092,00	0,00
	FB	1.177,00	0,00
	FC	2.271,00	0,00
1			<u>0</u>

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10
Non sussiste la fattispecie

TOTALE RISORSE STABILI € 25.951,74

RISORSE VARIABILI (che finanziano la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2016

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
0	A	1.000,00	0,00
9	B	1.000,00	9.000,00
5	C	1.000,00	5.000,00
4	D	1.000,00	4.000,00
0	PLS	1.000,00	0,00
1	PLA	1.000,00	1.000,00
0	PLB	1.000,00	0,00
0	PLC	1.000,00	0,00
0	FA	1.000,00	0,00
0	FB	1.000,00	0,00
0	FC	1.000,00	0,00
7			<u>19.000,00</u>

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

Lettera a)

Non sussiste la fattispecie

Lettera b)

Non sussiste la fattispecie

Lettera c)

N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	A	1.000,00	0,00
	B	1.000,00	0,00
	C	1.000,00	0,00
	D	1.000,00	0,00
	PLS	1.000,00	0,00
	PLA	1.000,00	0,00
	PLB	1.000,00	0,00
	PLC	1.000,00	0,00
	FA	1.000,00	0,00
	FB	1.000,00	0,00
	FC	1.000,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Non sussiste la fattispecie

TOTALE RISORSE VARIABILI € 19.000,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA € 44.951,74

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione fondo complessivo (compreso personale ufficio comune polizia locale)	Importo
Risorse stabili	€ 25.951,74
Risorse variabili	€ 19.000,00
Totale fondo disponibile 2020	€ 44.951,74

MODULO 2 - Definizione delle poste che fino al 31 dicembre 2017 gravavano sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e che a decorrere dal 01.01.2018 sono imputati a carico del bilancio degli Enti.

Tali poste, nonostante siano imputate a carico del bilancio dal 01.01.2018 soggiacciono al limite complessivo del salario accessorio del 2016 e sono regolate dal contratto.

Totale indennità	€ 11.522,84
	di cui € 96,84 per indennità 4° qualifica

Le risorse per finanziare gli oneri relativi alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario nel corso del 2020 ammontano ad € 970,47, pari allo stesso importo per l'anno 2016.

MODULO 3 - Definizione delle poste per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

Non vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.171,44 così suddivise:

Descrizione	Importo
Finanziamento progressioni orizzontali già attuate negli anni precedenti	
Totale	15.171,44

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e da disposizioni normative precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.780,30 così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività per raggiungimento obiettivi specifici	19.000,00
Progressioni economiche	10.780,30
Totale somme regolate dal contratto e finanziate dal fondo per la contrattazione decentrata integrativa	29.780,30
Indennità condizioni lavoro (art. 6 CCRL 15.10.2018)	
Indennità specifica stato civile (art. 21 comma 2)	
Indennità specifica art. 16 comma 4 CCRL 01.08.2002	
indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale (art. 26 CCRL 15.10.2018)	
Lavoro Straordinario	
Totale somme regolate dal contratto e finanziate dal bilancio	€ 11.522,84
Totale	€ 41.303,14

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (prog. econ)	€ 25.951,74
Somme regolate dal contratto finanziate con fondo (produttività)	€ 19.000,00
Somme regolate dal contratto finanziate dal bilancio (indennità e straordinari)	€ 12.493,31
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 57.445,05

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 25.951,74, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali) ammontano a € 15.171,44. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione/premialità (SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE" approvato con deliberazione giunta n. 28 del 07/03/2012) e con la supervisione dall'O.I.V. L'erogazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'avvenuta verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

MODULO 3 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I.

In tal modo, pur tenendo conto della fase programmatoria di spesa, viene effettuata un'attendibile imputazione del fondo nelle poste di bilancio.

Tenuto conto dell'entrata in vigore a partire dal 01.01.2015 della cosiddetta "armonizzazione contabile" adottata con Decreto Legislativo n. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, si fa presente che in contabilità verrà adottato il principio 5.2 nella parte che prevede che "la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo (quindi 2021) alla costituzione del Fondo pluriennale vincolato (FPV), a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo".

Le verifiche dell'Organo di Revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001, sono effettuate con riferimento all'esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce (quindi 2020).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale

accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (dati a preconsuntivo) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Si richiama a tal fine il comma 17 dell'art. 10 della LR 23/2019 il quale prevede che *"Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016."*

La copertura degli oneri è assicurata dalle entrate proprie di cui al titolo I del bilancio. La verifica della copertura e del mantenimento della stessa è assicurata tramite le fasi di controllo del bilancio nel suo complesso, dall'approvazione alla verifica degli equilibri, alla rendicontazione e dei pareri dell'OIV.

Aquileia li 13.04.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Responsabile del Personale
f.to dott. Luca STABILE