

COMUNE di AQUILEIA

Provincia di Udine

CERTIFICAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 32 DEL CCRL PERSONALE NON DIRIGENTE.

Esaminata la determinazione dirigenziale 653 di data 13.11.2021 avente per oggetto “Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2021”;

Premesso che, in data 07.04.2021, il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 20, ha approvato il DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2021 2022 2023;

Premesso che, in data 07.04.2021, il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 21, ha approvato il BILANCIO DI PREVISIONE 2021 2022 2023;

Premesso che, in data 16.07.2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 22, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2022/2023 (Piano della Performance);

Preso atto del disposto dell'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e del Decreto Sindacale n. 3 del 02.03.2021 di conferimento di responsabile del Servizio Personale presso l'Area amministrativa al Dott. Luca Stabile;

Visto il D.Lgs. 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Preso atto che in data 15.10.2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016/2018;

Premesso che l'art. 32 del CCRL 15/10/2018 disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale a partire dall'anno 2018 nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

Preso atto della raccomandazione contenuta nel rapporto di certificazione dell'ipotesi di accordo della corte dei conti del Friuli Venezia Giulia – sezione controllo – deliberazione n. FVG/47/20108/CCR;

Vista la L.R. 28/2018 e in particolare l'art. 11, comma 8;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale nr. 1185 del 14.12.2020; la deliberazione della Giunta Regionale nr. 1128 dd. 16.07.2021; la sentenza della Corte dei Conti FVG nr. 3148 del 22.09.2021 e la nota prot. 24287 dd. 01.10.2021 della Funzione Pubblica FVG;

Esaminato il contenuto dell'**Allegato A** della determinazione dirigenziale di costituzione del fondo 2021 dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a complessivi € 37.693,23;

Preso atto che le risorse stabili coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite e ammontanti a € 12.731,40;

Preso atto che, nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2021 e preliminarmente rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

Preso atto che la determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Preso atto che la determinazione sarà trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;

Preso atto che, con la sottoscrizione della determinazione, il Responsabile del Servizio Personale attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e quindi esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Preso atto del contenuto della determinazione dirigenziale che:

- costituisce il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 2018 in complessivi € 37.693,23, di cui:
Risorse stabili: € 26.559,23
Risorse variabili: € 11.134,00
- quantifica l'importo delle voci stipendiali, stanziato nel 2016, indicate al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018, gravanti in tutto o in parte a fondo fino al 31/12/2017 in € 11.522,84 e l'importo relativo al fondo per il lavoro straordinario in € 970,47;
- ricorda che l'art. 10, comma 17 della legge regionale n.23/2019 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti di Comparto non sconti nel 2021 il limite del corrispondente importo del 2016;
- ricorda che per l'anno 2021 sono previste progressioni orizzontali per il 35% dei dipendenti, attribuite al personale in servizio da almeno tre anni nel comune di Aquileia al 31/12/2020, che verranno erogate come da regolamento approvato con il CCDI del 2003 e avranno decorrenza 01/01/2021;
- ricorda che le risorse accessorie, complessivamente destinate al personale, risultano stanziato al Bilancio di Previsione anno 2021;
- si riserva di ridefinire le risorse in esame in caso di sopravvenute prescrizioni da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

Visto

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato e integrato dal D.Lgs. 126/2014 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;
- lo Statuto Comunale
- il Regolamento di Contabilità, per la parte ancora applicabile, nelle more di una revisione completa derivante dall'applicazione del sistema armonizzato;

Visto il comma 12 dell'art. 32 del CCRL il quale stabilisce che l'organo di revisione certifica gli adempimenti di cui ai commi 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 e 10 del medesimo articolo;

tutto ciò premesso e considerato, l'Organo di Revisione del Comune di Aquileia

certifica

che è stato correttamente costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2021.

Aquileia, 13 dicembre 2021.



The image shows a handwritten signature in blue ink to the left of a circular professional stamp. The stamp is from the 'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili' (Order of Tax Experts and Accountants) in Gorizia. The text around the stamp includes 'MARCO GIORDA DOTTOR COMMERCIALISTA', 'ALBO', and 'GORIZIA'. The center of the stamp features a cross-like symbol.